

**Информационная карта наставника**

Жеребятьева Галина Николаевна

*(ФИО)*

учитель

*(должность)*

МБОУ «Романовская СШ № 12»

*(наименование образовательной организации)*

|  |
| --- |
| 1.Общие сведения |
| Дата рождения (день, месяц, год) | 05.01.1968 г. |
| 2. Работа |
| Общий трудовой и педагогическийстаж (полных лет на моментзаполнения карты) | 35 лет |
| Занимаемая должность  | учитель |
| Квалификационная категория | первая |
| Почетные звания и награды(наименования и даты получения) | Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, 2023 г;  |
| 3. Образование |
| Название и год окончанияучреждения профессиональногообразования | 1990 г., Таганрогский государственный педагогический институт |
| Специальность, квалификация подиплому | специальность «педагогика и методика начального обучения», квалификация «Учитель начальных классов» |
| Дополнительное профессиональноеобразование (профессиональнаяпереподготовка) | 2024 г. Цифровая экосистема ДПО г.Москва «Введение обновленных ФГОС общего образования: управленческий аспект» 36 часов ; 2024 г., ООО «Высшая школа делового администрирования» г.Екатеринбург «Содержание требований ФОП ООО и СОО: организация образовательного процесса обучающихся по обновленным ФГОС на уроках истории и обществознания», 72 часа; 2023 г., ООО «Центр Развития Педагогики» г.Санкт-Петербург , «Функциональная грамотность обучающихся: содержание и технология развития в образовательной деятельности» 108 часов.2023 г. ООО «Центр Развития Педагогики» г.Санкт-Петербург «Основы менеджмента в образовании» 144 часа. |
| В настоящее время прохожуобучение |  |
| 4. Контакты |
| Рабочий адрес с индексом | 347417 Ростовская область, Дубовский район, х.Романов , ул. Молодежная,24 |
| Рабочий телефон | (86377) 5-49-93 |
| Электронная почта | galina.zherebyatjeva@yandex.ru |
| Адрес личного сайта в Интернете |  |
| 5. Сведения о документе, устанавливающем статус «наставник» |
| Документ, устанавливающийстатус «наставник» (приказ) |  |
| 6. Профессиональные ценности в статусе «наставник» |
| Миссия наставника |  Помочь молодому специалисту с первых дней в школе чувствовать себя комфортно и уверенно во всех отношениях, чтобы у него не возникло разочарование в своей профессии, системный подход к данной проблеме позволит учителю быстро адаптироваться к работе. |
| Цель моей деятельности | создание условий для формирования у педагога индивидуального стиля творческой деятельности, становление молодого специалиста как учителя-профессионала.  |
| Задачи: | 1) сформировать потребность и стремление к рефлексии собственной деятельности; 2) сформировать умение критически оценивать процесс профессионального становления и развития; 3) сформировать навык самостоятельного управления своим профессиональным развитием; 4) помочь молодому учителю реализовать себя, развить личностные качества, коммуникативные и управленческие умения. |
| В чем будет выражен результатмоего взаимодействия с наставляемым | Индикаторами достижения планируемых результатов являются следующие умения вновь прибывших педагогов: * планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование;
* овладение методикой проведения уроков, занятий в классах (группах);
* работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу;
* проектировать воспитательную систему;
* контролировать и оценивать уровень достижения планируемых результатов учащихся;
* установление взаимопонимания с родительским комитетом;
* вести методическую работу.
 |