**Директор Председатель первичной**

**МБОУ Романовской СШ № 12 профсоюзной организации**

**\_\_\_\_\_\_\_\_ М.В. Решетникова \_\_\_\_\_\_\_\_ М.Я. Бородина**

 **«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 г. «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018**

**МП**

**Дополнительное соглашение № 1**

**к коллективному договору**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Романовской средней школы № 12**

**действующему с\_20.03.2018 по 19.03.2021**

Дополнительное соглашение к коллективному договорупрошло уведомительнуюрегистрацию в управлении по труду

министерства труда и социального

развития Ростовской области

Регистрационный №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Дубовский район**

**2018**

**Дополнительное соглашение № \_\_\_\_\_**

**к коллективному договору**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Романовская средняя школа № 12 в лице директора Решетниковой Марины Владимировны, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Романовской средней школы № 12, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» или представителя трудового коллектива Бородиной Минары Явуз-кызы, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров протокол № 1 от 18.01.2019 года в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1.Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Романовской средней школы № 12 дополнение ,изложив пункт 4.1 Коллективного договора в следующей редакции:

4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 22 число текущего месяца и 7 число следующего месяца*.*Установить следующие соотношения частей заработной платы 40% - аванс, 60 % - основная часть.

2.Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Романовской средней школы № 12 изменение, добавив пункт 4,3 в разделе 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора:

4.3. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

3. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Романовской средней школы № 12 дополнение, добавив пункт 4.5 в разделе 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора:

4.5 Работодатель обязан возместить работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им заработок за весь период задержки, а также средний заработок за период приостановления им исполнения трудовых обязанностей.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов(денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

4. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Романовской средней школы № 12 изменение, добавив пункт 4.12 в разделе 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора:

4.11. Для педагогических работников устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Учебная нагрузка педагогическим работникам, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об образовательном учреждении.

4.12 В учреждении применяется локальный нормативный акт о применении в учреждении систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором в соответствии со статьёй 159 Трудового кодекса Российской Федерации.

 4.Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2019 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Романовской средней школы № 12.

Директор Председатель профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.В. Решетникова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Я. Бородина

МП